



driven
by
gears.

Ethik- und Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Die Geschäftsführung der Firma Stelter Zahnradfabrik GmbH definiert in diesem Ethik- und Verhaltenskodex, wie der geschäftliche Arbeitsalltag auf ethische und sozialverantwortliche Weise geführt wird. Er leitet sich aus ethischen Anforderungen, geltenden Gesetzen und den Stelter-internen Regelungen ab.

Der vorliegende Kodex enthält

- wie unser Management seine Verantwortung wahrnimmt
- wie wir mit unseren Mitarbeitern und Kollegen untereinander umgehen
- welches Verhalten Kunden von uns erwarten können
- wie wir mit unseren Lieferanten umgehen
- wie wir uns im Umgang mit anderen interessierten Parteien verhalten (Behörden, Umwelt, Mitwelt, etc.)

Jede Führungskraft und jeder einzelne Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, sich gemäß dem vorliegenden Kodex zu verhalten.

Das Verhalten unserer Führungskräfte hat Vorbildcharakter, denn sie leben die Verhaltensgrundsätze vor und setzen sich in jeder Situation dafür ein.

Menschenrechte, Vertrauen, Respekt

Jeder Einzelne hat das Recht auf eine gerechte, würdevolle und respektvolle Behandlung. Wir bekennen uns zur Chancengleichheit und fördern ein Arbeitsumfeld, das von Respekt und Toleranz geprägt ist, in dem der Wert und die Würde jedes Einzelnen anerkannt werden und alle Mitarbeiter einander mit Höflichkeit, Ehrlichkeit und Würde begegnen. Belästigung, Mobbing und Einschüchterungen sind untersagt. Wir lehnen Zwangs- und Kinderarbeit und jede Form der Ausbeutung oder Diskriminierung ab und achten auf eine strikte Einhaltung entsprechender Gesetze.

Diskriminierung

Wir praktizieren und dulden keinerlei diskriminierendes Verhalten bei Einstellung, Vergütung, Weiterbildungsmöglichkeiten, Kündigung oder Pensionierung aus Gründen der ethnischen Herkunft, der Nationalität, des Geschlechts, des Alters, des Familienstands, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, einer Schwangerschaft, der sexuellen Orientierung, der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder der Zugehörigkeit einer politischen Partei oder aus anderen unter das Diskriminierungsverbot fallenden Gründen.

Motivation und Weiterbildung

Wir betrachten motivierte Mitarbeiter und ihre Identifikation mit den Zielen unseres Unternehmens als einen wesentlichen Erfolgsfaktor.

Wir konzentrieren uns dabei auf im Unternehmen anwendbare, stellenbezogene Weiterbildung sowie die Entwicklung und Förderung zukünftiger Führungspotentiale.

Gesundheit und Sicherheit

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter wird im größtmöglichen Maße geschützt, indem ein adäquates Arbeitsumfeld bereitgestellt wird. Durch das Einhalten der in unserem Unternehmen geltenden Sicherheitsvorschriften, trägt jeder Einzelne für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge.

Produktsicherheit

Wir produzieren sichere Bauteile für unsere Kunden. Wir verstehen uns als Partner unserer Kunden. Langfristige Kundenbeziehungen sind Teil unseres Geschäftserfolges. Daher ist es natürlich unser Anliegen, unsere Bauteile in bester Qualität anzubieten.

Unsere Produkte dürfen keine Schäden oder Mängel aufweisen, die geeignet sind Gesundheit oder Eigentum unserer Kunden zu gefährden oder zu beschädigen.



driven
by
gears.

Ethik- und Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Einhaltung kartell- und wettbewerbsrechtlicher Regeln

Mit unseren qualitativ hochwertigen Produkten, innovativen Lösungen und unserer Zuverlässigkeit messen wir uns offen und fair auf dem Weltmarkt. Dabei lassen wir uns in keiner Weise auf rechtswidrige und/oder strafrechtlich relevante Praktiken, wie z.B. Angebotsabsprachen, welche den Wettbewerb ausschließen, verzerren oder beschränken, ein.

Wir sind dem fairen Wettbewerb verpflichtet und halten uns an die(se) Gesetze und Regeln, sowohl auf lokaler, als auch auf nationaler und internationaler Ebene.

Interessenskonflikte, Bestechung, Korruption

Alle unsere Mitarbeiter vermeiden Situationen, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit jenen des Unternehmens in Konflikt geraten.

Es ist Ihnen dabei im Besonderen untersagt, sich an Unternehmen von Konkurrenten, Kunden oder Lieferanten zu beteiligen oder Geschäftsbeziehungen mit ihnen im privaten Umfeld einzugehen, wenn dadurch ein Interessenskonflikt hervorgerufen wird. Ein solcher Konflikt ist immer dann gegeben, wenn Art und Umfang einer Beteiligung dazu geeignet sind, Handlungen in Ausübung der Tätigkeit für unser Unternehmen in irgendeiner Form zu beeinflussen.

Vom Verlangen, Akzeptieren und Annehmen von ungerechtfertigten oder gesetzwidrigen Vorteilen, welche geschäftliche Entscheidungen oder Transaktionen beeinflussen können, distanzieren sich unsere Mitarbeiter unmissverständlich.

Ebenso wird keiner unserer Mitarbeiter bei Geschäftstätigkeiten jeglicher Art Geschäftspartnern, deren Mitarbeitern sowie sonstigen Dritten unzulässige Vorteile anbieten, verschaffen oder den Versuch dazu unternehmen bzw. diesbezügliche Vereinbarungen treffen.

Schutz von Vermögen und Geheimhaltung

Wir legen Wert auf den verantwortungsbewussten Umgang mit Firmeneigentum jeder Art, z. B. mit Produkten, Arbeitsmitteln oder geistigem Eigentum.

Von jedem Einzelnen wird der Schutz von materiellen und immateriellen Vermögen des Unternehmens, die vertrauliche Behandlung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen und kundenbezogenen Geschäftsinformationen und die Einhaltung der geltenden Grundsätze zum Schutz von Daten erwartet.

Lieferanten

Wir stellen hohe Ansprüche an unsere Lieferanten und erwarten von Ihnen, sich bei der Führung ihrer Geschäfte, insbesondere bei der Behandlung von Mitarbeitern, an die gleichen strengen Grundsätze zu halten, welche von uns selbst angewendet werden.

Corporate Citizenship

Wir stehen ausdrücklich zu unserer Verantwortung als Bürger der Gemeinde, in der wir unseren Betrieb unterhalten und verpflichten uns zu einer offenen Kommunikation mit allen Behörden sowie gesellschaftlichen und öffentlichen Interessengruppen.

Einhaltung

Der vorliegende Ethik- und Verhaltenskodex der Fa. Stelter Zahnradfabrik GmbH wurde vom Geschäftsführer genehmigt und allen Mitarbeitern zur Kenntnis veröffentlicht. Unsere Mitarbeiter halten sich bei der Ausübung ihrer Tätigkeit ausnahmslos an diesen Kodex.

Fragen zur Anwendung oder Auslegung sowie Meldungen potentieller Übertretungen werden an den jeweiligen Vorgesetzten gerichtet.



driven
by
gears.

Ethik- und Verhaltenskodex (Code of Conduct)